

# Le réseau des GRETA de l'académie de Paris Sur tous les fronts de la lutte contre les discriminations



Conseillère en formation continue et membre du réseau des GRETA de l'académie de Paris, Dany Frenay (notre photo, ci-contre) est en charge de la promotion de l'égalité et de la lutte contre les discriminations. Un combat de tous les jours qui passe par un important travail de sensibilisation auprès des entreprises et des institutions. A une époque où ces thématiques prennent de l'ampleur dans le débat public, cette mission est plus que jamais porteuse d'espoir. Entretien.

## L'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes constitue un point central de votre travail...

Il s'agit en effet d'une des priorités de notre projet : aider les entreprises à réduire les écarts de traitement entre les femmes et les hommes. La situation de l'emploi révèle encore aujourd'hui un traitement inégalitaire. Nous accompagnons ces entreprises dans ce travail, notamment via un partenariat actif avec nombre d'entre elles, particulièrement des PME, qui s'avèrent être des acteurs très volontaristes. Au travers du projet « égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans les PME de + de 50 salariés/ées » cofinancé par le FSE (Fonds Social Européen), en partenariat avec l'AGEFOS PME et la délégation régionale aux droits des femmes et à l'égalité, nous accompagnons les entreprises dans la réalisation du rapport de situation comparée. A titre d'exemple, nous avons également participé à des dispositifs pour épauler de grandes entreprises comme PSA ou Air France dans leur politique d'égalité professionnelle hommes/femmes. Un autre axe d'intervention consiste à favoriser et encourager la mixité professionnelle.

## En quoi consiste concrètement votre action au quotidien ?

Nous mettons en place des outils à destination des RH. Entre autres initiatives, nous réalisons des vidéos qui mettent en scène des situations classiques de discriminations quotidiennes sur le lieu de travail dans le cadre de projets européens comme le projet EDGAR (Egalité Discrimination GRH Adaptation Réseau) cofinancé par le FSE. Nous faisons en sorte de les diffuser à l'occasion de diverses formations afin de sensibiliser les RH à ce problème. Il s'agit donc d'un fort travail de prévention.

## Une autre de vos priorités concerne l'intégration des personnes handicapées...

L'intégration professionnelle des personnes en situation de handicap est une préoccupation majeure du réseau des GRETA franciliens. Nous avons, dans cette optique, signé une convention avec l'AGEFIPH (Association chargée de gérer le fonds pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées) permettant le financement de parcours professionnalisant. Nous accompagnons également les entreprises dans le recrutement et

l'intégration de personnes en situation de handicap, en fonction des profils recherchés.

## Votre réseau est très mobilisé sur la question de l'intégration professionnelle des jeunes issus de milieux défavorisés...

Notre lutte contre les discriminations passe en effet par une forte implication dans cette mission, qui vise à faciliter l'accès aux stages en entreprise pour les jeunes issus de milieux défavorisés (apprentissage ou contrats de professionnalisation). Nous faisons le maximum afin qu'ils aient un égal accès aux stages en entreprises, ce qui implique en amont de promouvoir au quotidien l'égalité dans l'orientation. Nous travaillons beaucoup en partenariat avec les branches professionnelles ou les OPCA par exemple ceux du bâtiment ou des services de proximité.

## De tels objectifs nécessitent l'implication de nombreux partenaires. Bénéficiez-vous d'un soutien de poids ?

L'idée fait également son chemin dans la fonction publique où ces avancées se traduisent par différentes initiatives comme la récente Convention interministérielle signée par le Ministère de l'éducation (pour l'égalité entre les filles et les garçons, les hommes et les femmes dans le système éducatif), ou encore la Charte pour la promotion de l'égalité dans la fonction publique signée en décembre 2008. Tout cela contribue grandement à sensibiliser l'ensemble des acteurs du champ de l'insertion professionnelle. Nous fonctionnons avec un important réseau puisque nous sollicitons de nombreuses entreprises et sommes en lien permanent avec les partenaires publics comme Pôle Emploi, la Préfecture ou encore la HALDE et l'ACSE. Nous avons également des partenaires locaux, comme la Mairie de Paris et le Conseil régional d'Ile-de-France. Nous appartenons au réseau AVEC (actrices, acteurs volontaristes pour l'égalité entre les hommes et les femmes) qui réunit des correspondants/tes des services déconcentrés de l'état, la ville de Paris et des entreprises comme Eau de Paris qui a obtenu le label égalité. Cette mission, organisée en coordination avec la DAFPIC (Délégation Académique à la Formation Professionnelle Initiale et Continue), est également marquée par une forte dimension européenne. On peut donc dire que notre action repose sur des bases solides.

Il Propos recueillis par Emmanuel Bonzé